

### Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2024 года

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

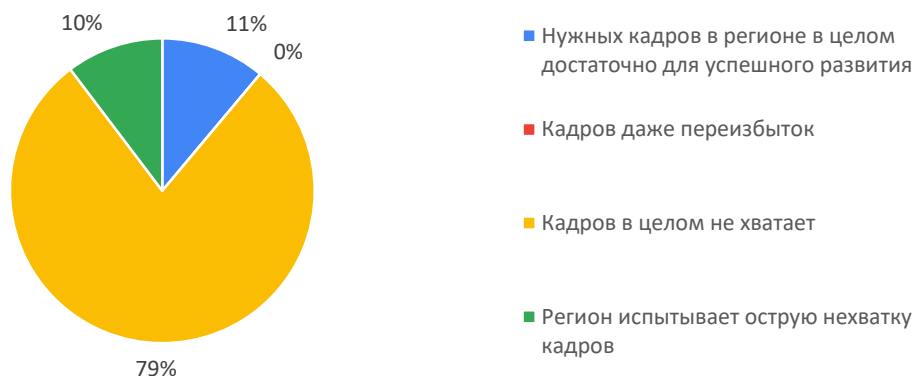
Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 126 организаций.

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



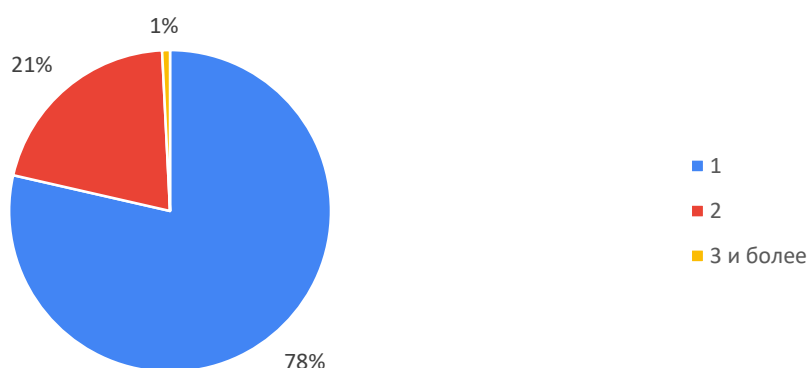
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (79%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (10%), но также 11% опрошенных считают, что нужных кадров достаточно для успешного развития.

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



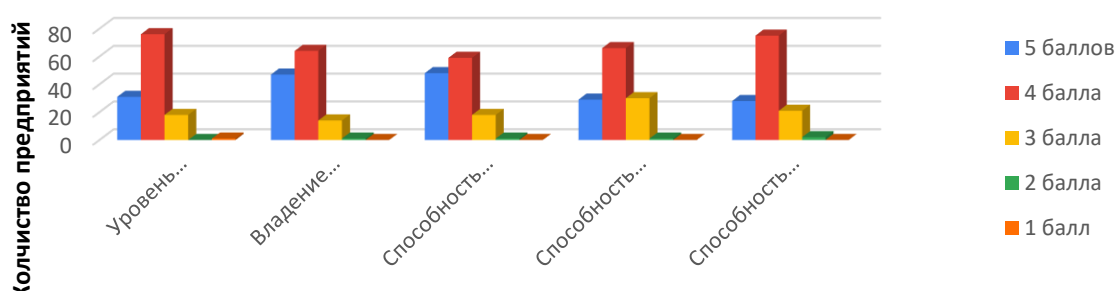
Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 62 организации из 126 опрошенных, 36 организации участвовали во встречах студентов с работодателями, 15 сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы и 13 из опрошенных организаций не сотрудничали.

### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



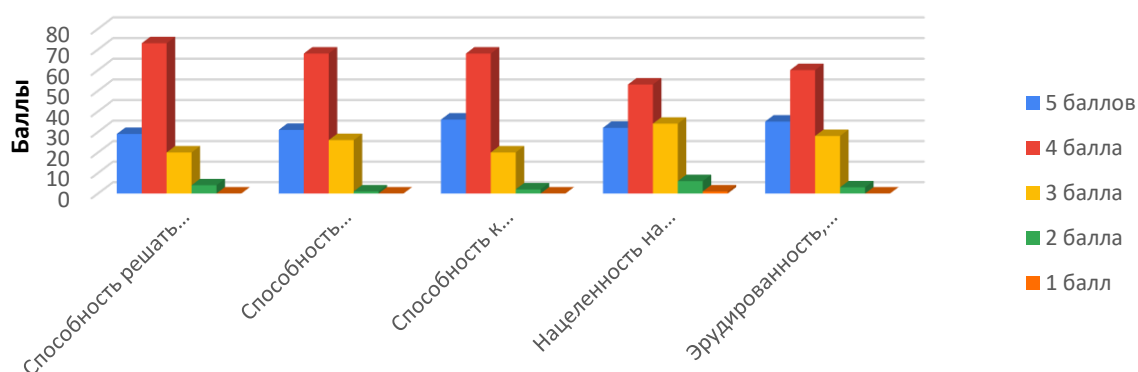
Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

### Оценка уровня компетенций выпускников (оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

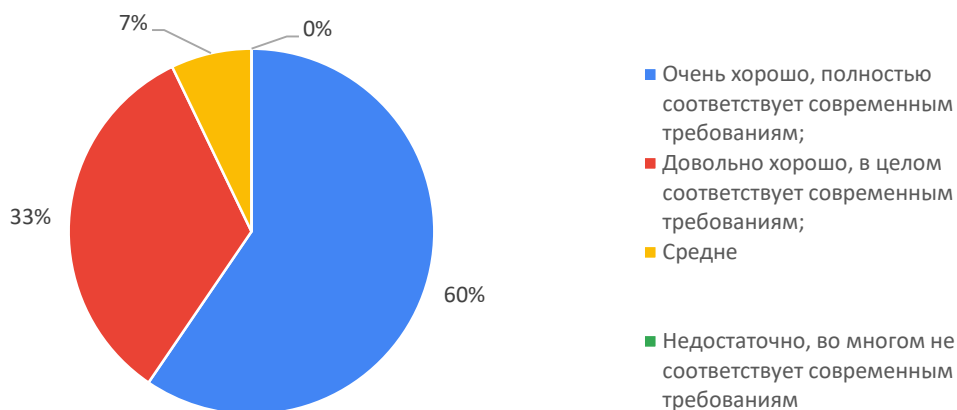
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: Уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

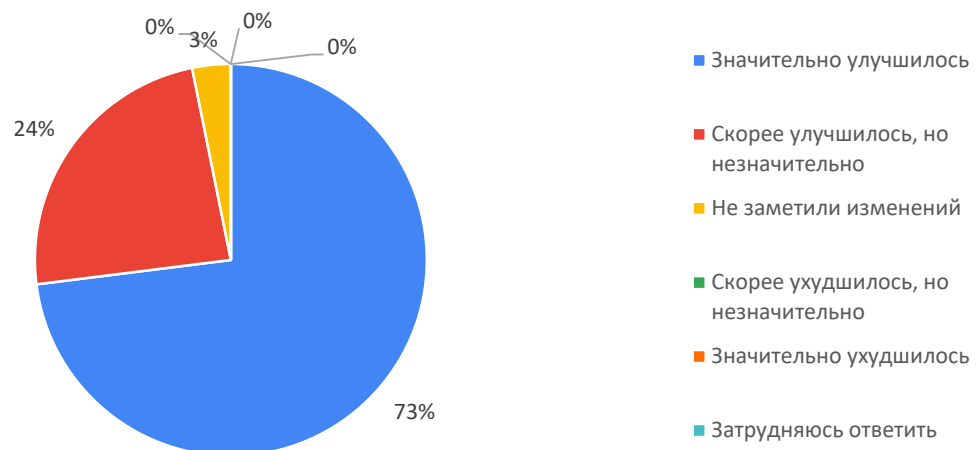
- уровень теоретической подготовки
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует, некоторые считают, что качество среднее.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: 73% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось, остальные 24% - улучшилось, но незначительно.

### Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 87% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**- Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года по специальности 09.02.07  
Информационные системы и программирование**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

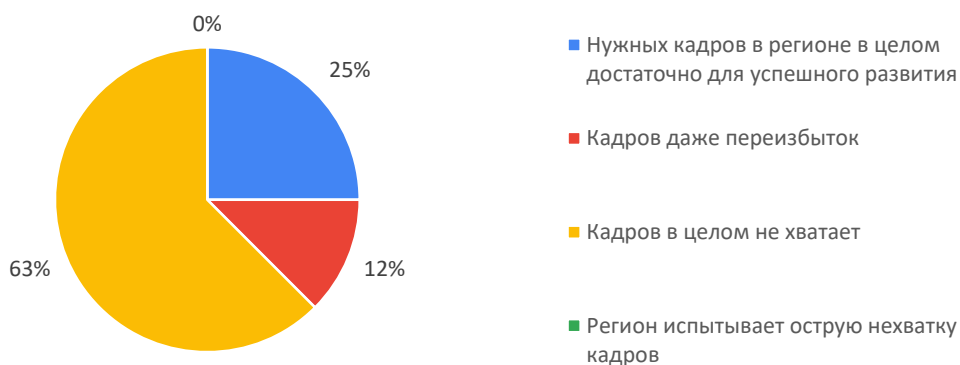
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 8 организаций в том числе:

ФГАОУ ВО "Тюменский государственный университет"  
ООО "ЗАПСИБАГРОПРОМ"  
ООО "Вершина"  
ООО "СИБИРЬКОМСТРОЙ"  
ООО Алгоритмы  
Филиал ПАО Россети Урал - "Свердловэнерго" ПО "Талицкие электрические сети"  
ООО "Атм Альянс Инжиниринг"  
ООО "Современные комплексные системы"

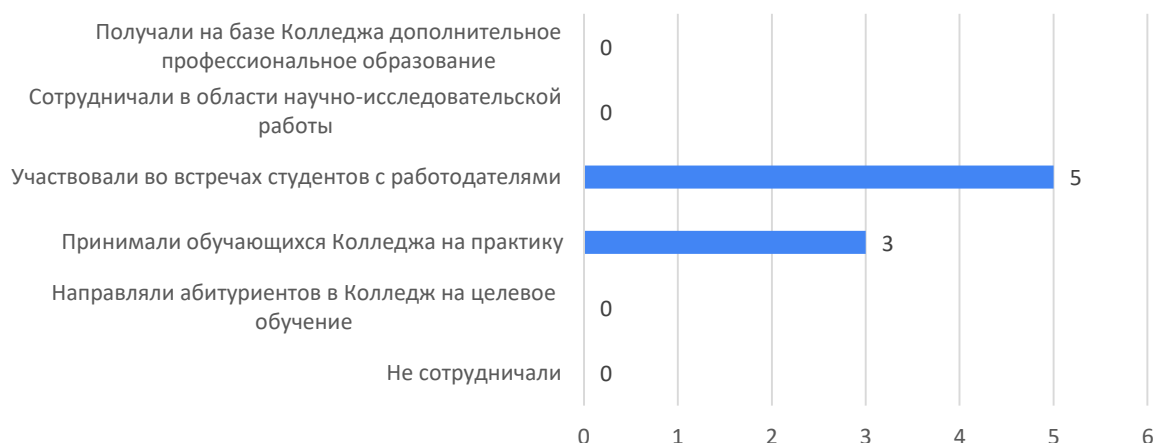
Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



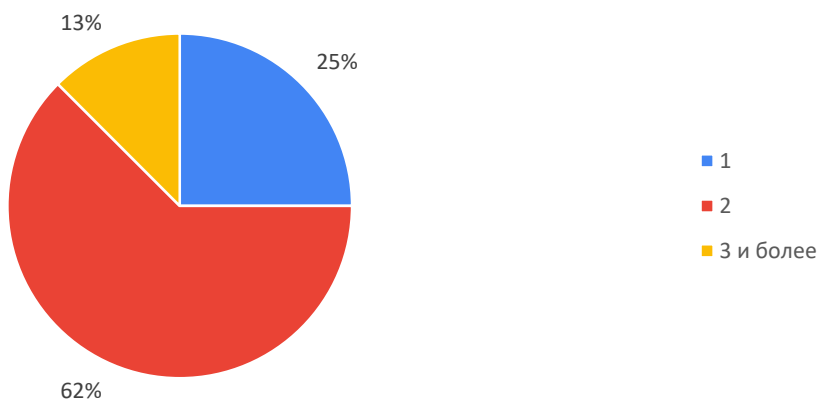
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе, но 12% считают, что кадров переизбыток.

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является участие во встречах студентов с работодателями, так ответили 5 организаций из 8 опрошенных, 3 организации принимали обучающихся колледжа на практику.

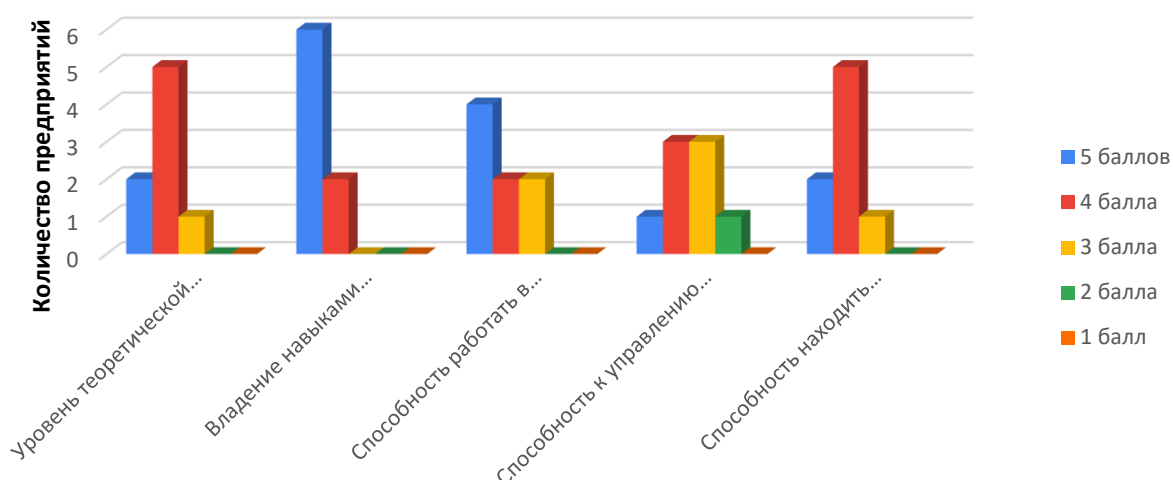
### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

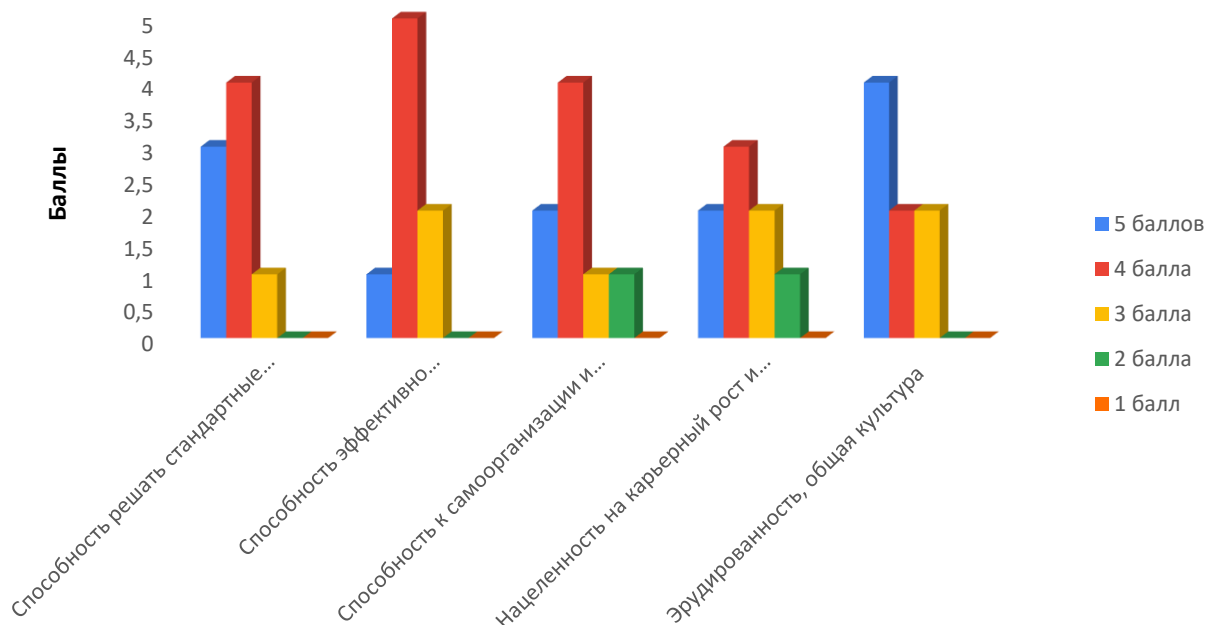
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

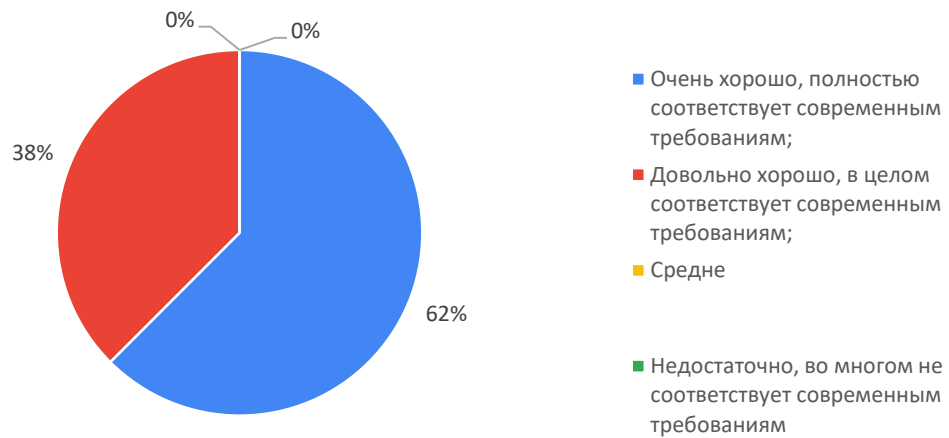
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа большинство работодателей оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

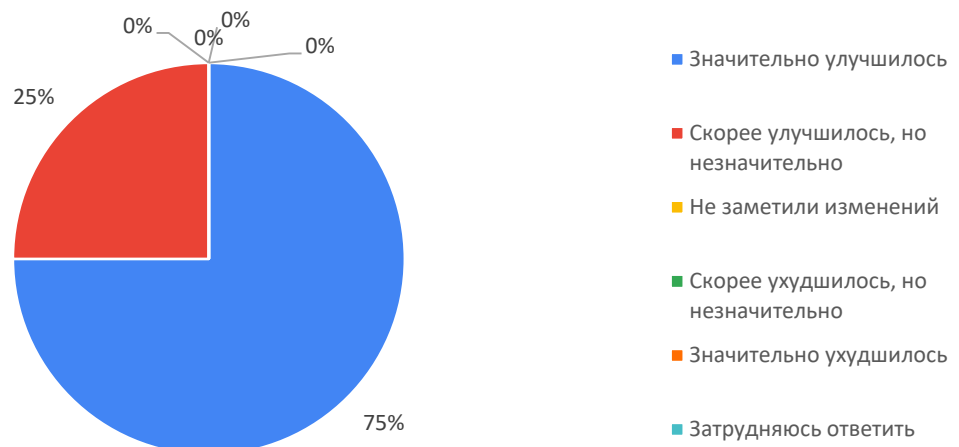
- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности
- уровень теоретической подготовки
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность.

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует современным требованиям.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: 75% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось, остальные 25% - улучшилось, но незначительно.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников  
Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 12 организаций в том числе:

ООО "Тюменский центр технический инвентаризации"  
ООО "Газпром проектирование"  
ООО "ТочкаГео"  
ООО "Экогеотехсервис"  
ООО "РегионЗемСтрой"  
ООО «НПП КАДГЕОКОМПЛЕКС»  
Геодезическая компания «Парлен»  
ЭкоКад Групп  
Департамент имущественных отношений г. Тюмень  
ООО "Тюменская землеустроительная компания"  
ООО "Тюменская кадастровая компания"  
Управление Росреестра по Тюменской области

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



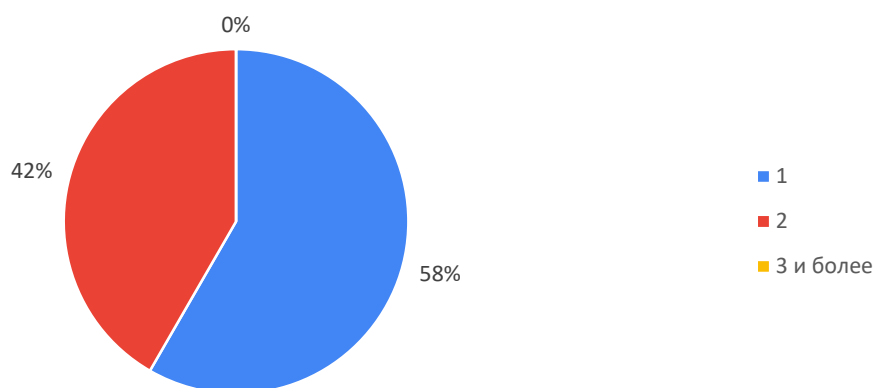
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (42%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (33%), но также 25% опрошенных считают, что нужных кадров достаточно для успешного развития.

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является прием обучающихся на практику, так ответили 7 организации из 12 опрошенных, 3 организации участвовали во встречах студентов с работодателями, 2 сотрудничали с колледжем в рамках научно - исследовательской работы.

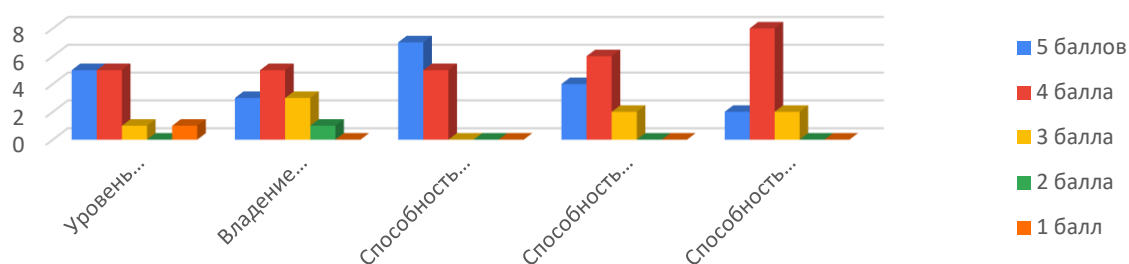
### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

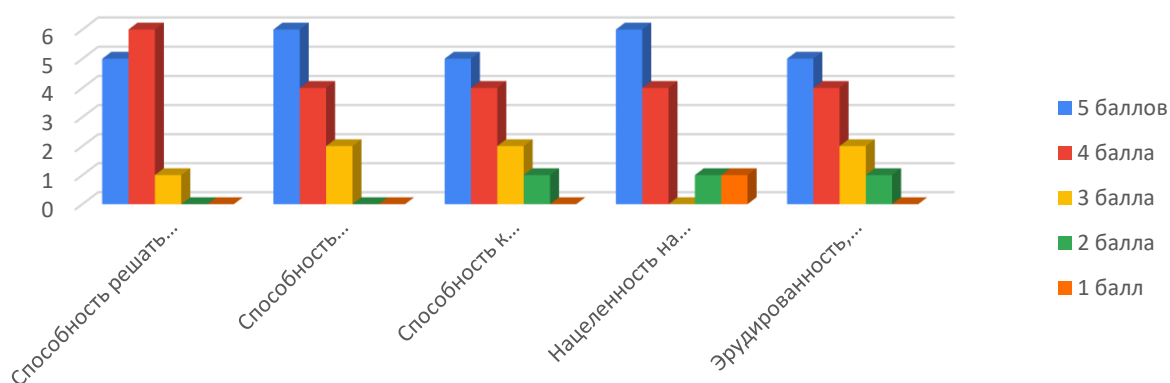
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

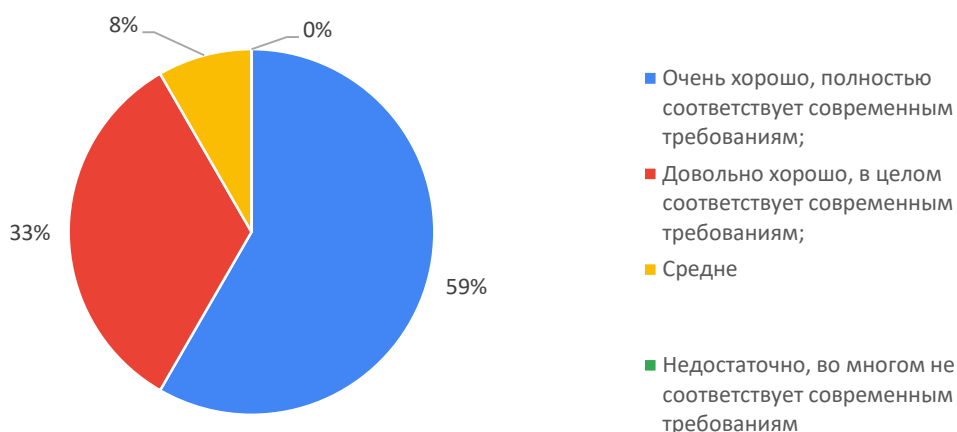
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

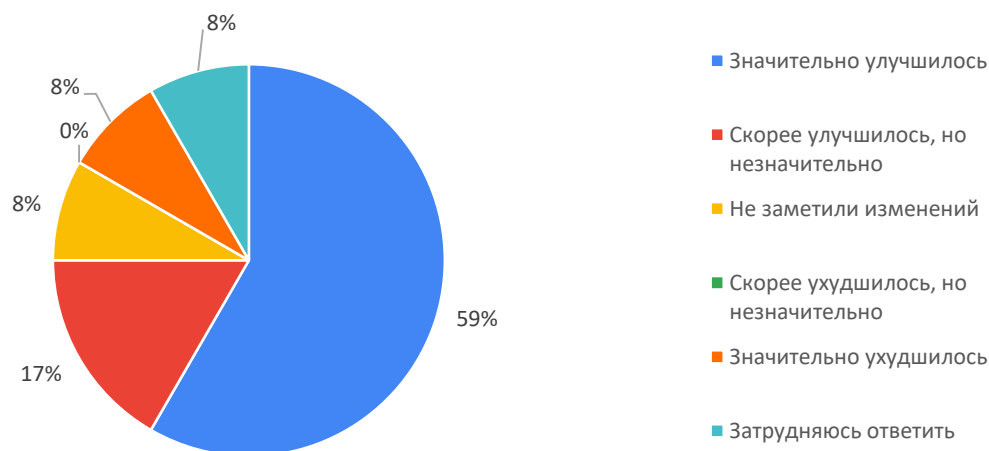
- способность находить организационно- управленческие решения и готовность нести за них ответственность
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность
- нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует, некоторые считают, что качество среднее.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: 59% работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось, остальные 17% - улучшилось, но незначительно. А 8% работодателей считают, что качество значительно ухудшилось.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 92% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредительного и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

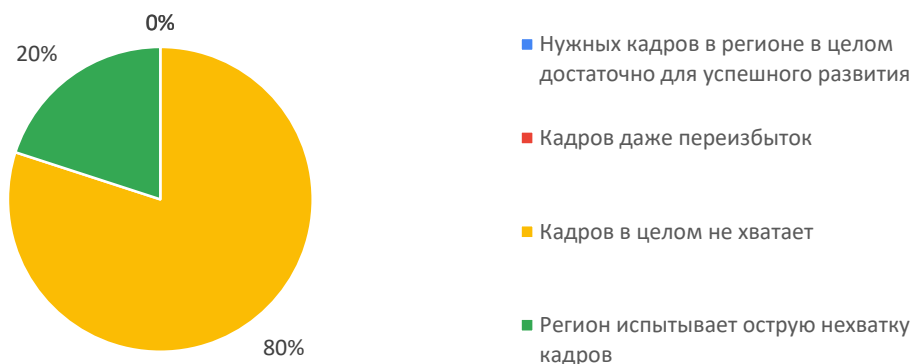
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 10 организаций в том числе:

ООО "Промстройсервис"  
ООО "БУХГАЛТЕРИЯ-72"  
ООО "РАСТАМ-АУДИТ"  
ООО "ДРИМ"  
ООО "Этажи"  
ООО СМУ "ЭКО-СТРОЙ"  
ООО Бухгалтерия Бизнеса  
ООО «Профитбизнес»  
ООО "Новый Востокгео"

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



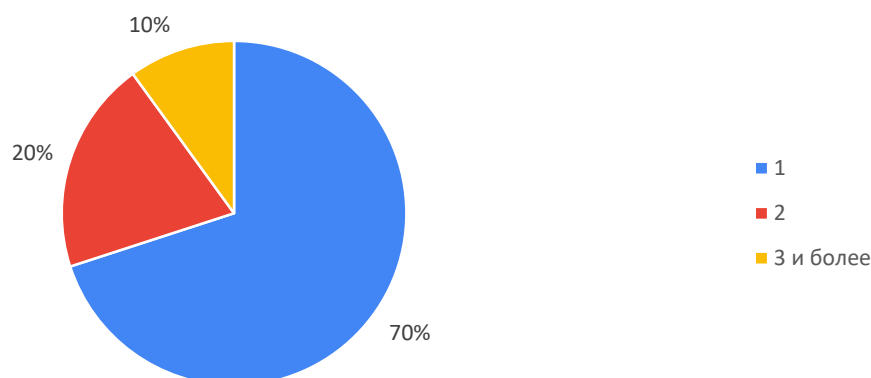
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (80%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (20%).

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является участие во встречах студентов с работодателями, так ответили 4 организации из 10 опрошенных, 2 принимали обучающихся на практику, 2 сотрудничали в области научно-исследовательской работы и 2 не сотрудничали.

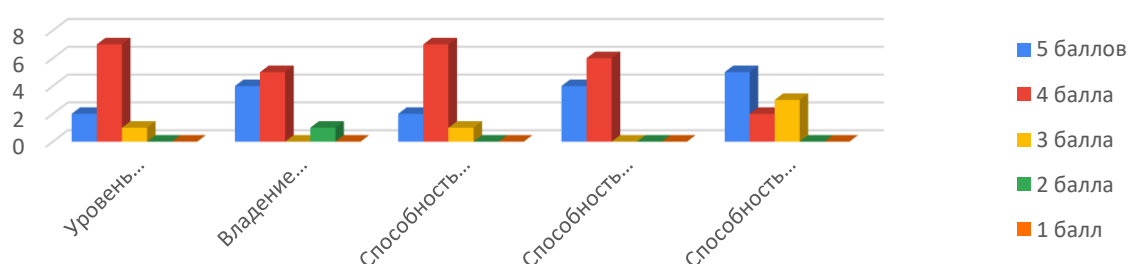
### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

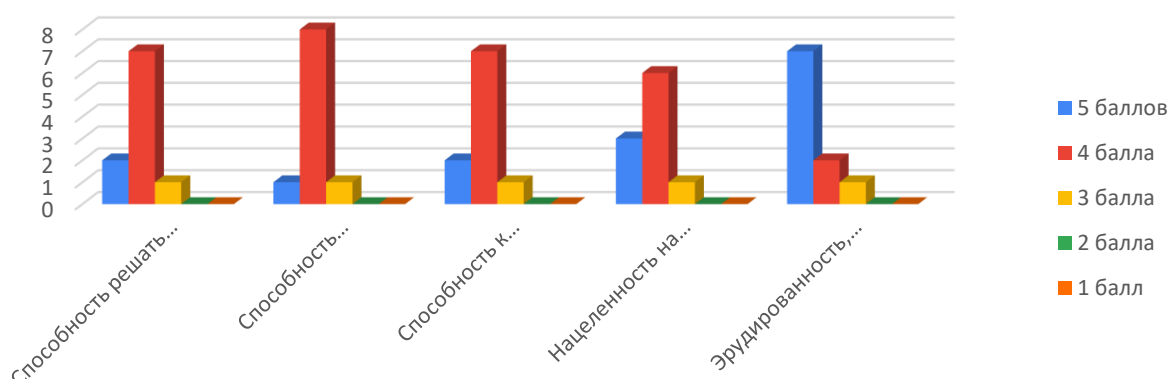
### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

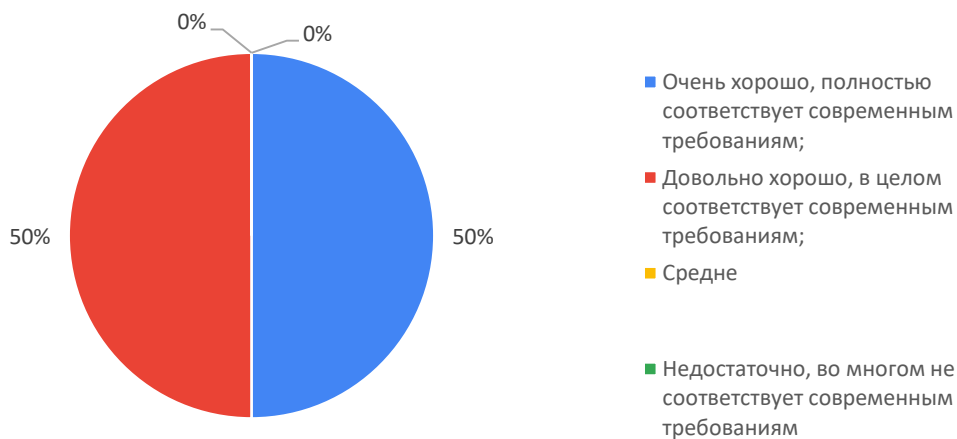
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

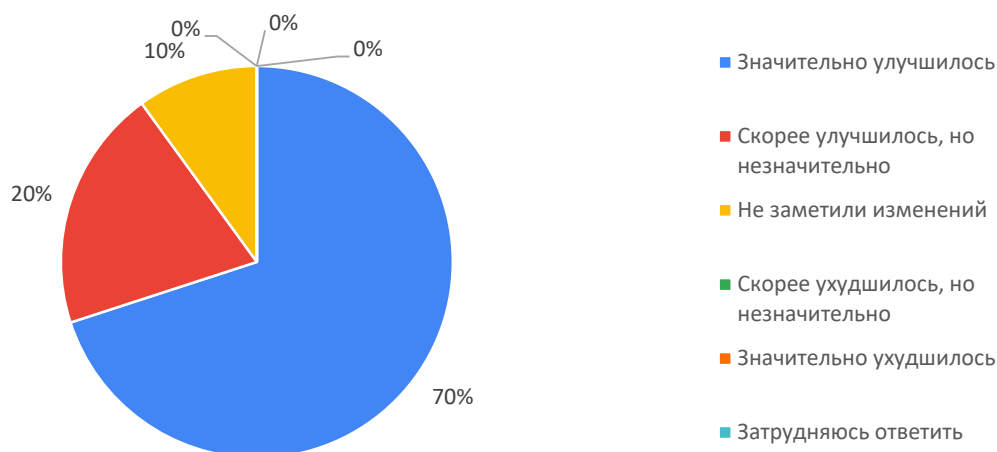
- уровень теоретической подготовки
- способность работать в коллективе, команде
- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось, остальные 10% - не заметили изменений.

### Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

## Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2024 года по специальности 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

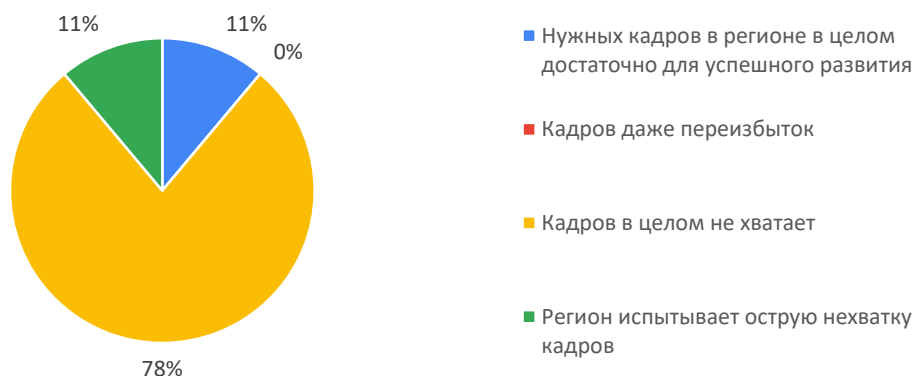
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 9 организаций в том числе:

ПАО СК "Росгосстрах"  
САР "РЕСО-Гарантия"  
САО "ВСК"  
ООО "Совкомбанк страхование"  
СПАО "Ингосстрах"  
ООО "Тюменский страховой брокер"  
САО «РЕСО-Гарантия»  
Автоград Страхование  
ЮГОРИЯ

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

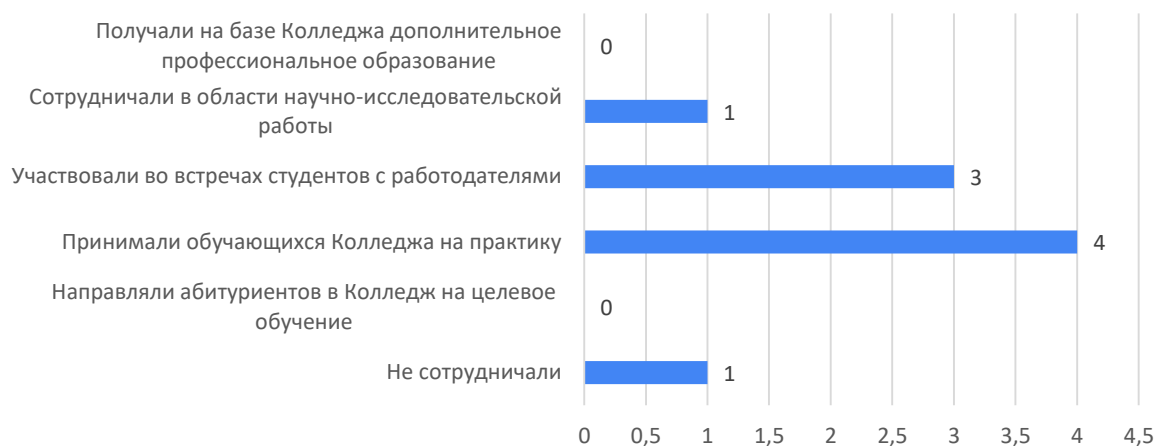
Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (78%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (11%), но

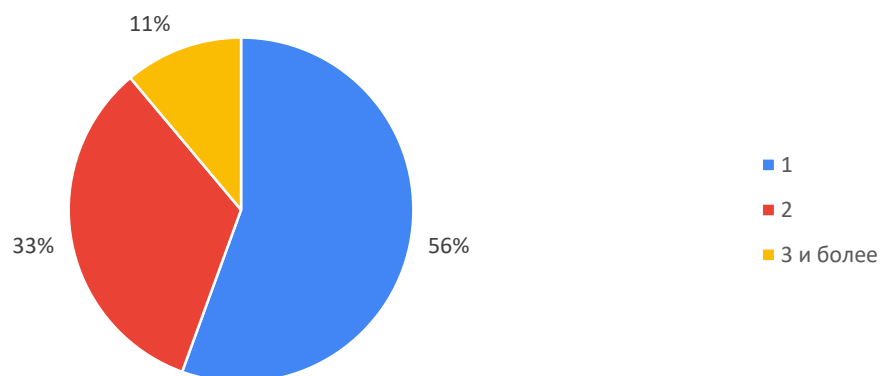
также 11% работодатели считают, что нужных кадров в целом достаточно для успешного развития.

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 4 организации из 9 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 3, 1 сотрудничал в области научно-исследовательской работы и 1 не сотрудничал.

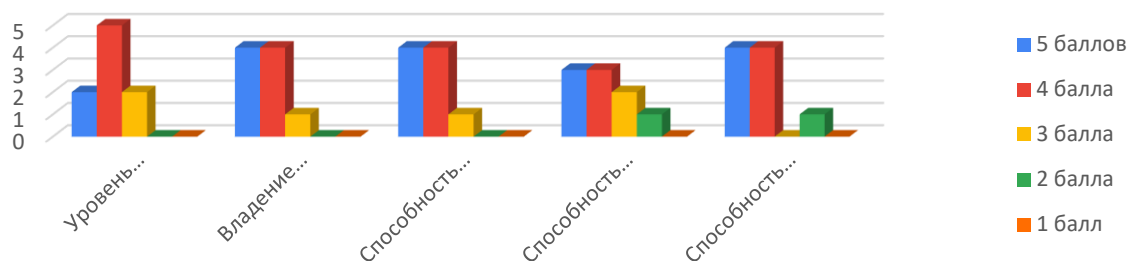
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

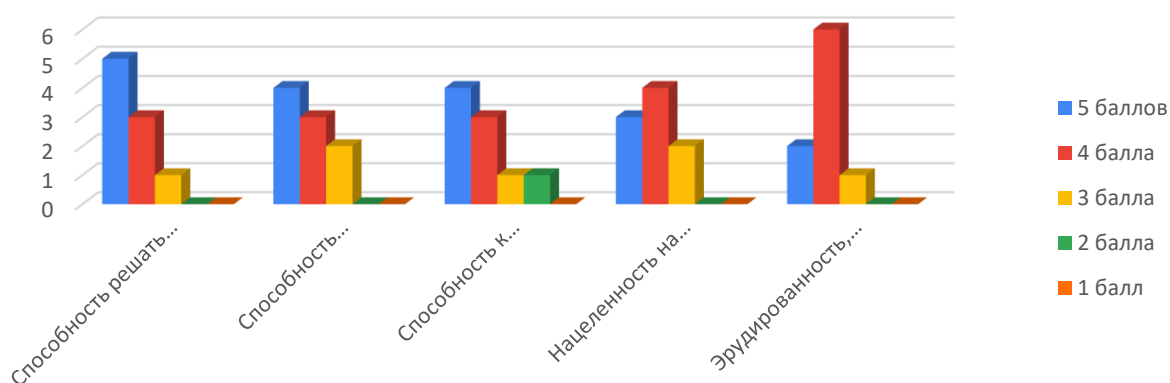
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

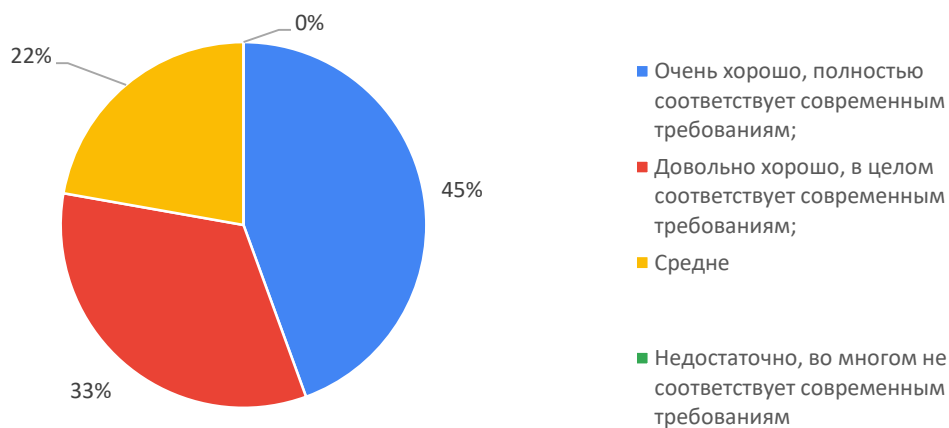
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



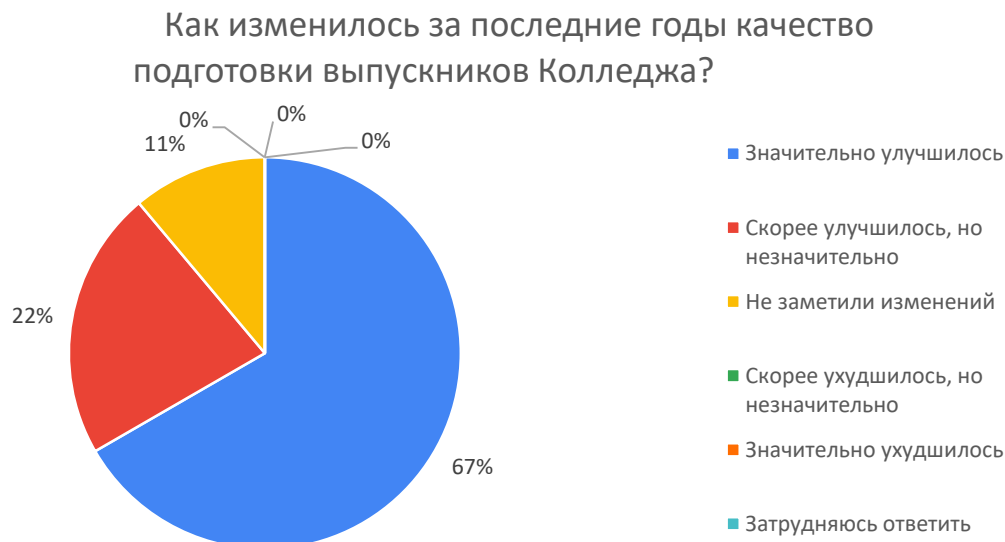
Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

- уровень теоретической подготовки
- эрудированность, общая культура
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям, некоторые считают, что качество среднее.



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, остальные 10% - не заметили изменений.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских  
товаров**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

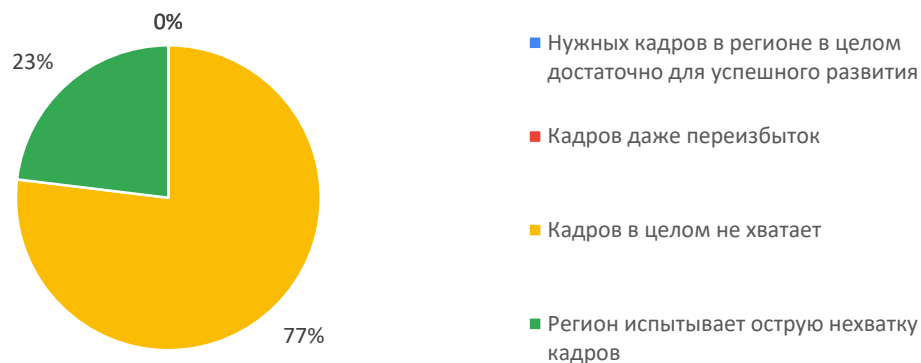
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 13 организаций в том числе:

АНО ТО "Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности"  
ООО "АР"  
Beta Hair  
ООО "Горизонт" магазин "Ника"  
ООО "ПартнерСтрой"  
Магазин Lime  
ООО "Бета-М" ОП "Красное и Белое"  
АО "Тандер" магазин "Магнит"  
ООО "Агроторг" универсам "Пятерочка"  
ООО "Элемент-Трейд" магазин "Монетка"  
ООО "Лица" магазин "Фасоль"  
ИП Шура Д.А. магазин "Любовь Кроссовки Пиксели"  
ИП Наливайко О.И. магазин ТЦ "Олимп"

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

### Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашей организации (учреждения)?



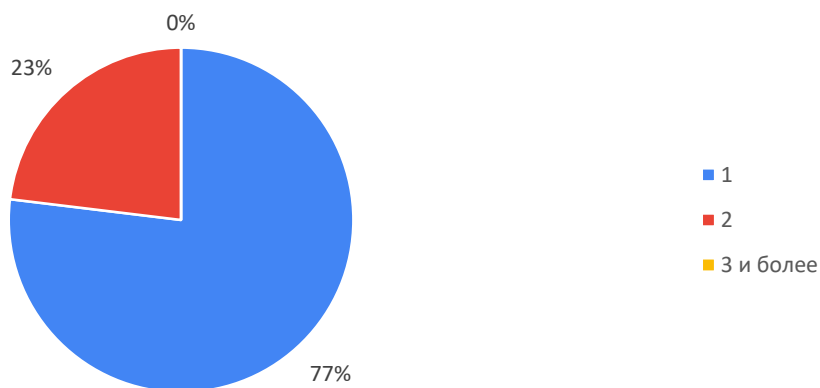
**Вывод:** большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (77%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (23%).

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



**Вывод:** самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 7 организации из 13 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 3, 2 сотрудничали в области научно-исследовательской работы и 1 не сотрудничал.

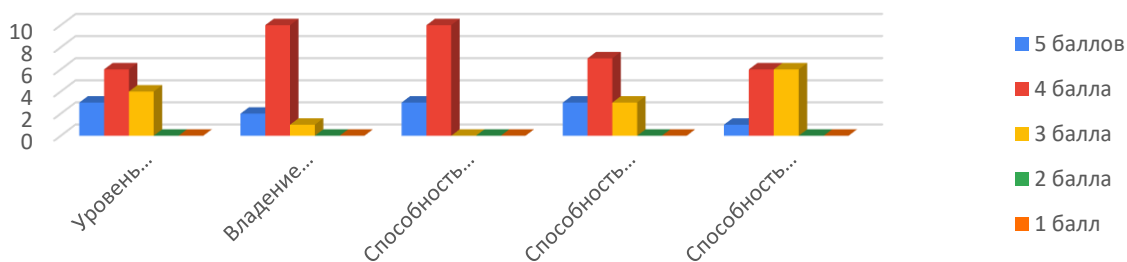
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

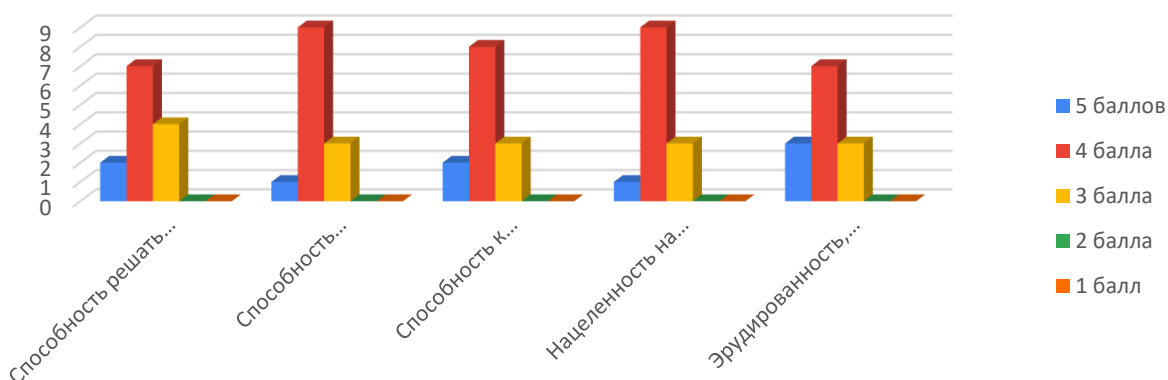
### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



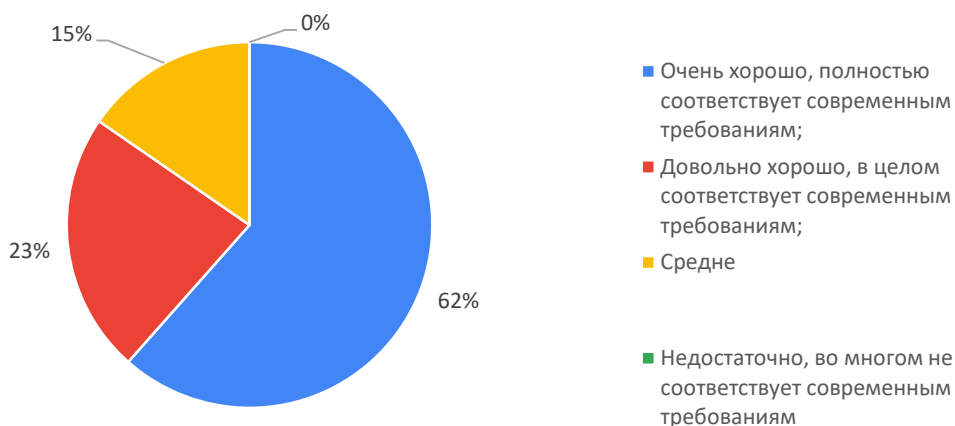
Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

- способность работать в коллективе, команде
- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых

документов в профессиональной деятельности

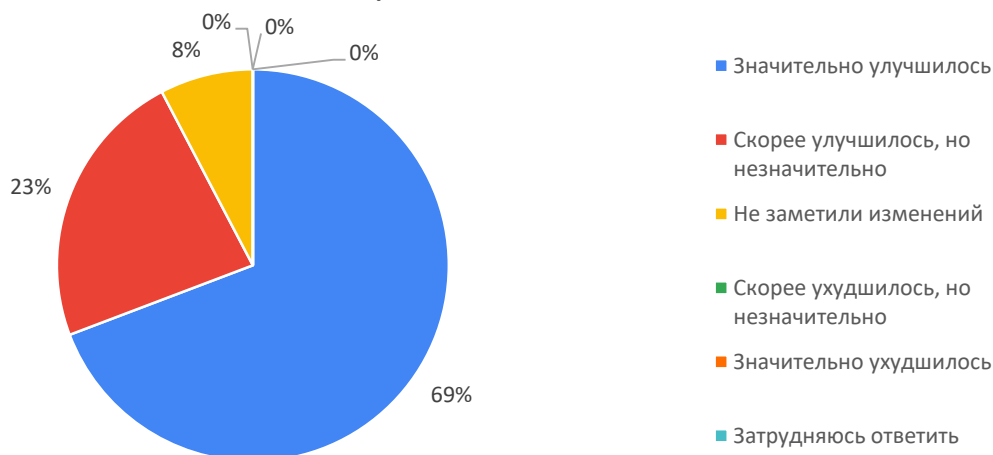
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует, некоторые считают, что качество среднее.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, остальные 8% - не заметили изменений.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 38.02.06 Финансы**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 15 организаций в том числе:

АО «БВТ»

ООО "БиБ"

ООО "Тюменские аэрозоли"

АУ СОН ТО и ДПО "РСРЦН "Семья"

ООО "Довгань"

МСЧ "Нефтяник"

ООО "Тазагрорыбпром"

ООО "Уют-сервис"

ГАУ ТО "Западно-Сибирский Инновационный Центр"

Департамент Финансов и налоговой политики Администрации г. Тюмень

Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа- Югры «Центр профессиональной патологии»

ГКУ ЯНАО "Детский дом "Сияние севера"

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Тобольская комплексная научная станция Уральского отделения Российской академии наук

ФКУЗ МСЧ-72 ФСИН России

Управление деятельности мировых судей

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

### Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашей организации (учреждения)?



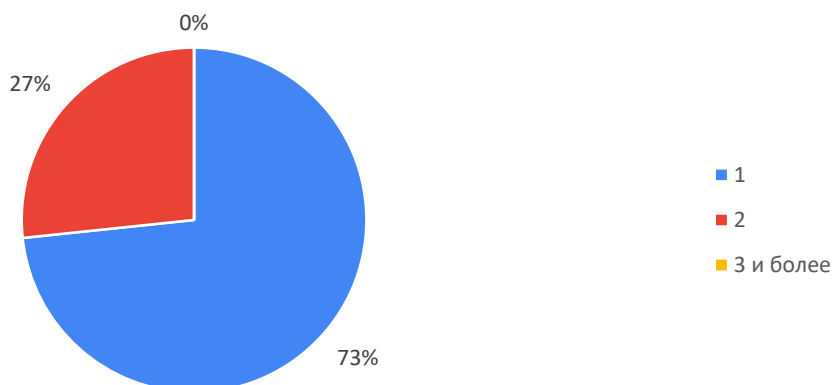
**Вывод:** большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (87%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (13%).

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



**Вывод:** самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 8 организации из 15 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 3, 2 сотрудничали в области научно-исследовательской работы и 2 не сотрудничали.

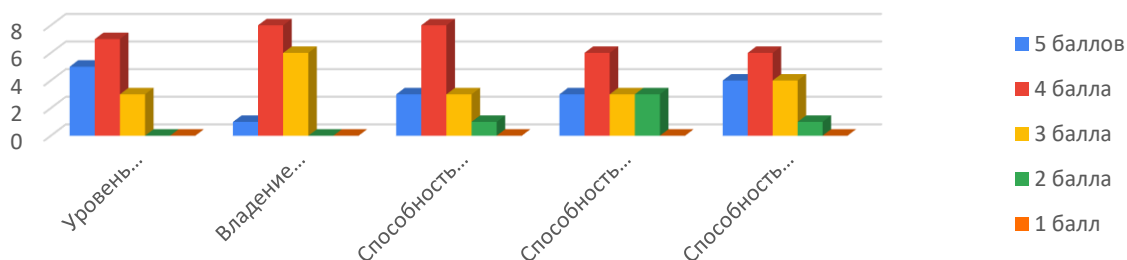
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

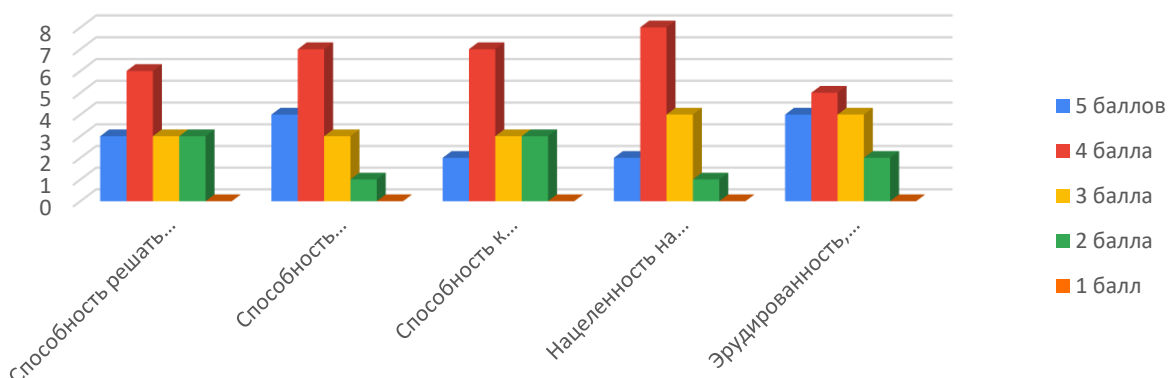
### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)

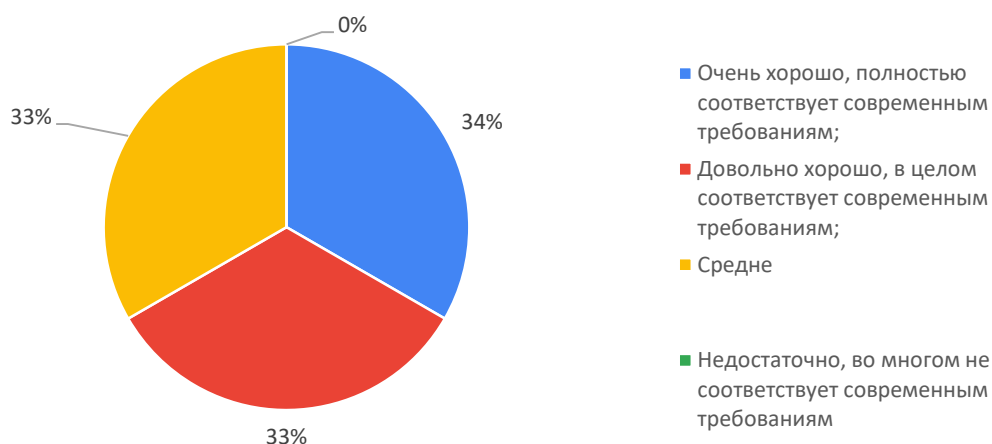


Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности

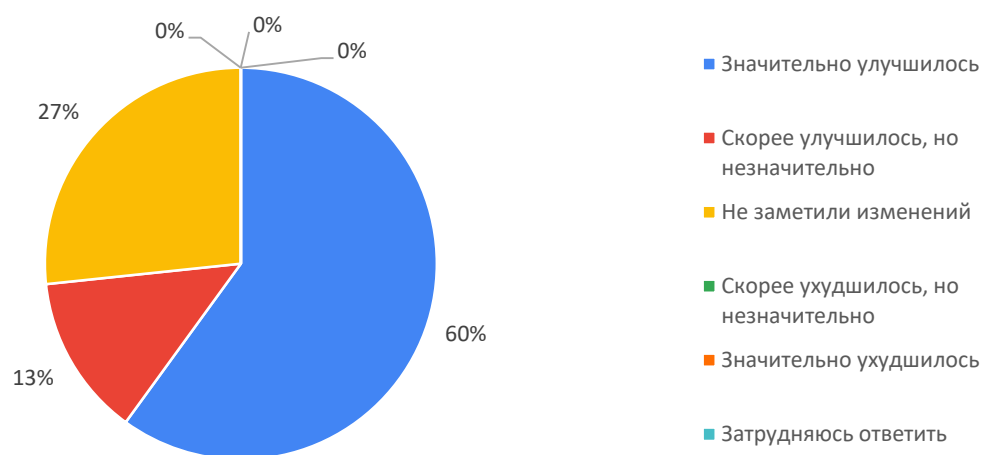
- способность работать в коллективе, команде
- нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: мнения опрошенных работодателей поровну разделились на то, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует и что качество среднее.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, остальные 27% - не заметили изменений.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать  
выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 87% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

## Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2024 года по специальности 38.02.07 Банковское дело

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

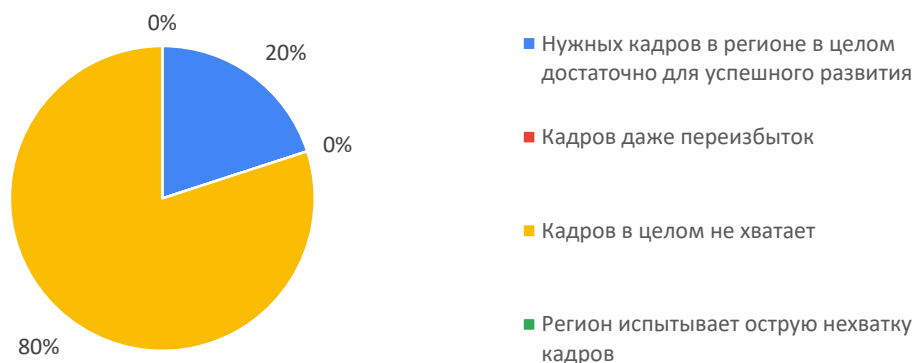
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 10 организаций в том числе:

АО "Альфа-Банк"  
Банк ВТБ (ПАО)  
АО «Российский сельскохозяйственный банк»  
ПАО Сбербанк  
Банк ГПБ (АО)  
ОАО "КБ Пойдем!"  
«Газпромбанк» (Акционерное общество)  
ВБРР  
ПАО "МТС-Банк"  
ООО Вектор финанс

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (80%) и то что нужных кадров достаточно для успешного развития

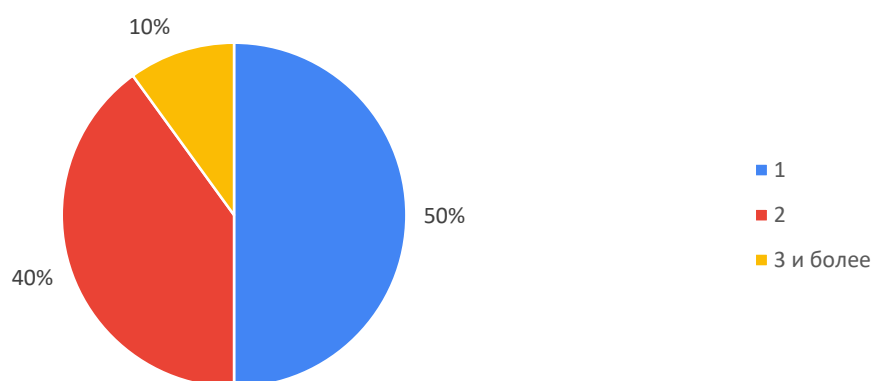
(20%).

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является участие во встречах студентов с работодателями, так ответили 5 организации из 10 опрошенных, принимали обучающихся на практику 3 и 2 не сотрудничали.

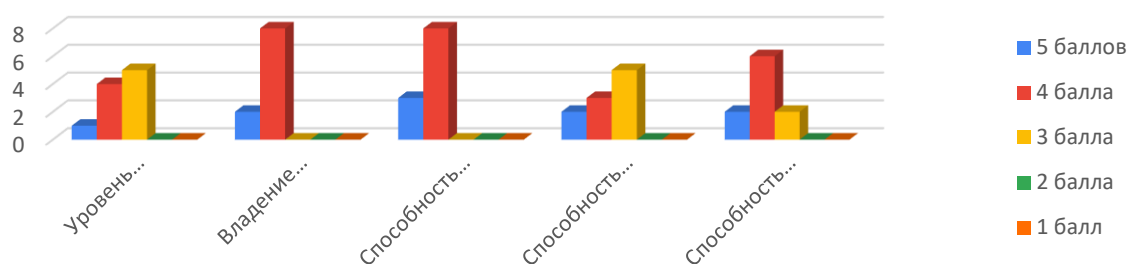
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

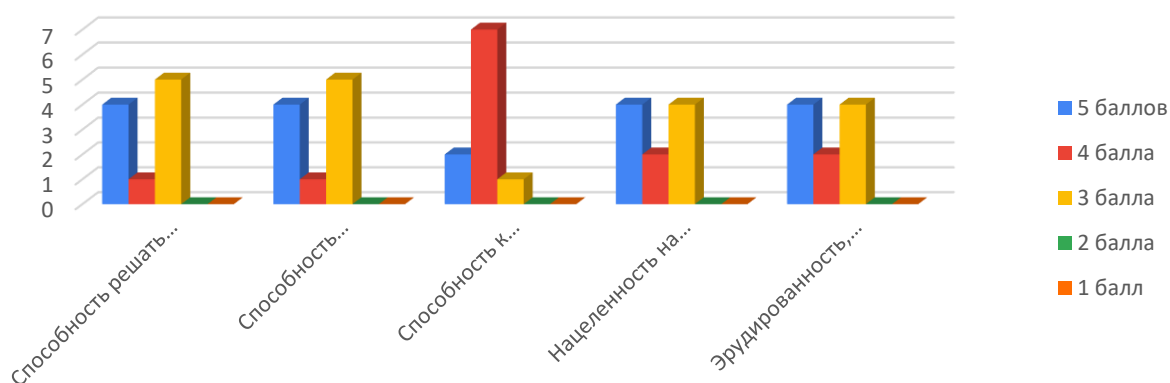
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

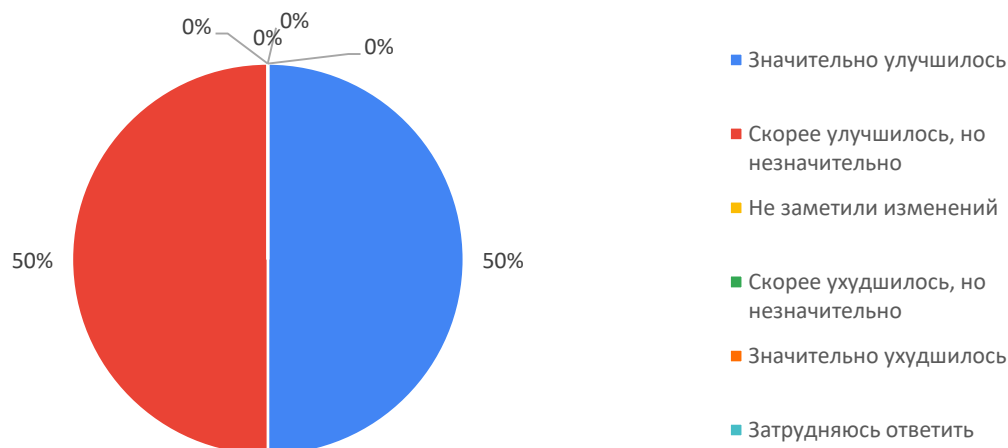
- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности
- способность работать в коллективе, команде
- способность находить организационно- управленческие решения и готовность нести за них ответственность
- способность к самоорганизации и самообразованию

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

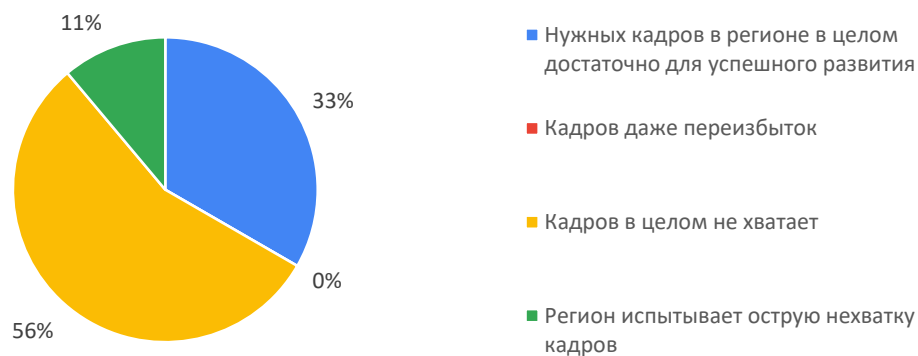
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 9 организаций в том числе:

МФЦ  
ООО Газпромнефть-Центр  
ООО "Движение"  
УСЗН  
ОСФР  
Департамент ЗИО администрации Пуровского района  
Тюменское МТУ Росавиаци  
МО МВД России  
ООО "Газпром"

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (56%) и то что нужных кадров достаточно для успешного развития

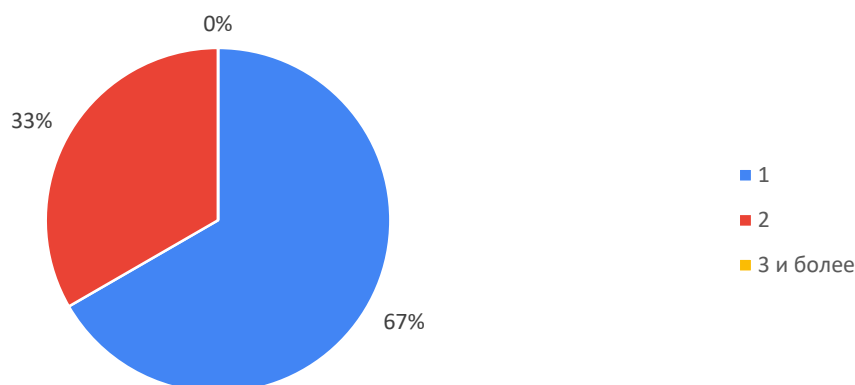
(33%).

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 5 организации из 9 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 2 и 2 не сотрудничали.

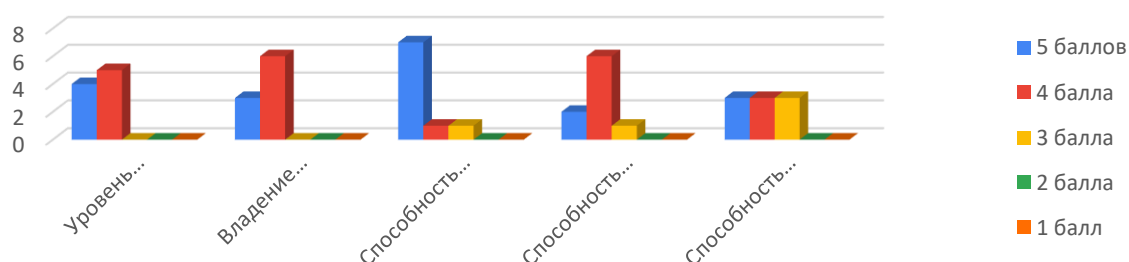
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

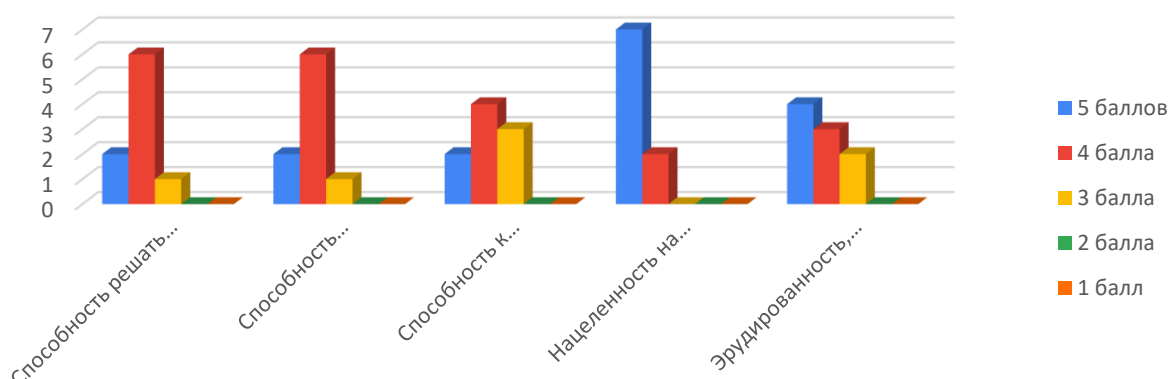
### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

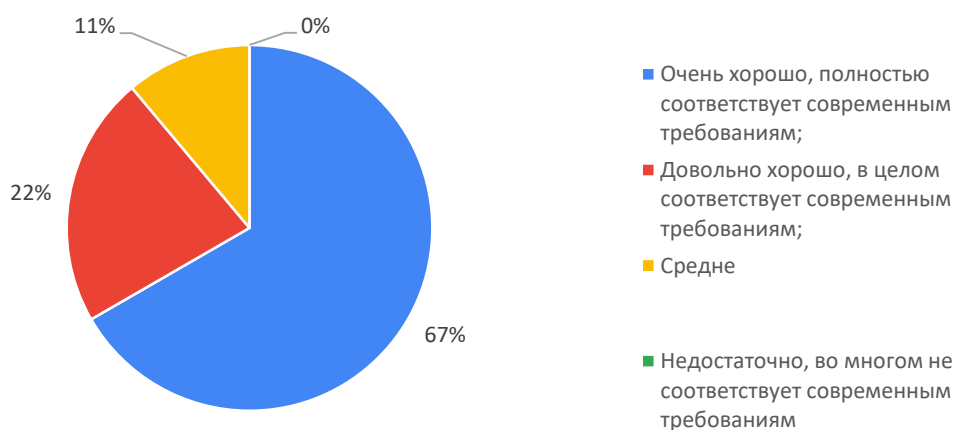
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

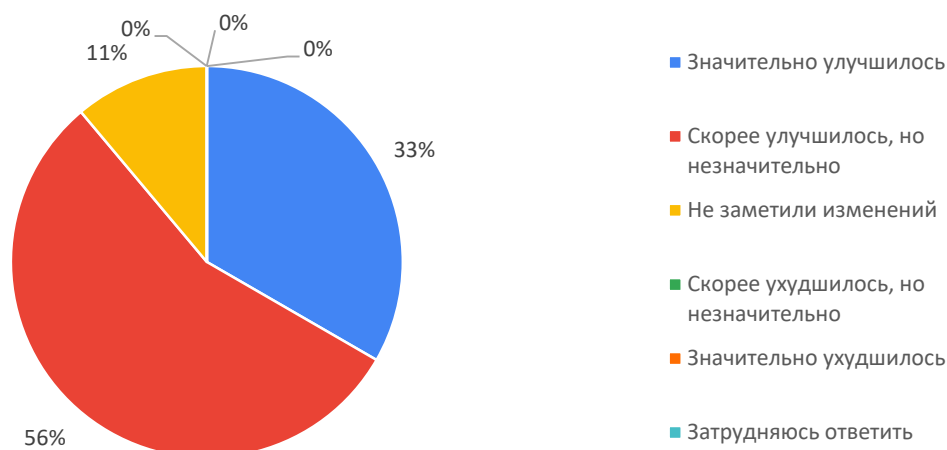
- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности
- способность работать в коллективе, команде
- способность к управлению персоналом
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы улучшилось, но незначительно, так же некоторые считают, что не заметили изменений.

### Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупреждающего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 9 организаций в том числе:

Мировые судьи судебного участка № 10 Ленинского судебного района  
Судебный участок мирового судьи № 7 Центрального судебного района  
Калининский районный суд  
УФССП России по Тюменской обл.  
Участок № 5 мирового судьи Центрального судебного района  
Судебный участок № 4 Калининского судебного района  
Участок № 2 мирового судьи Ленинского судебного района  
Участок № 3 мирового судьи Ленинского судебного района  
Судебный участок № 6 Тюменского судебного района

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



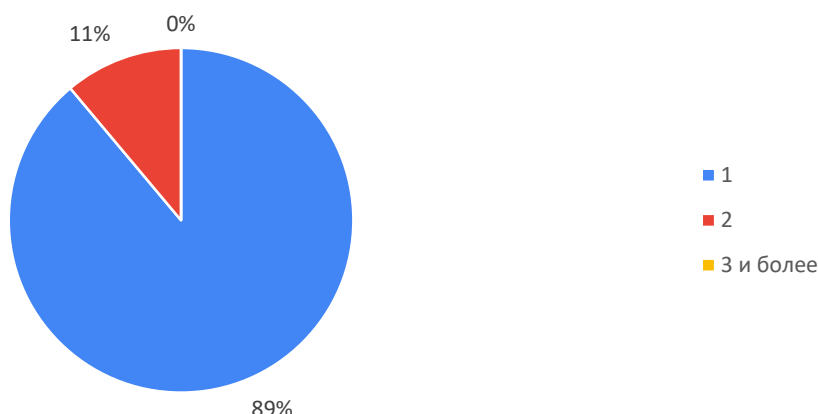
Вывод: все опрошенные работодатели согласились, что в целом кадров не хватает в регионе.

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



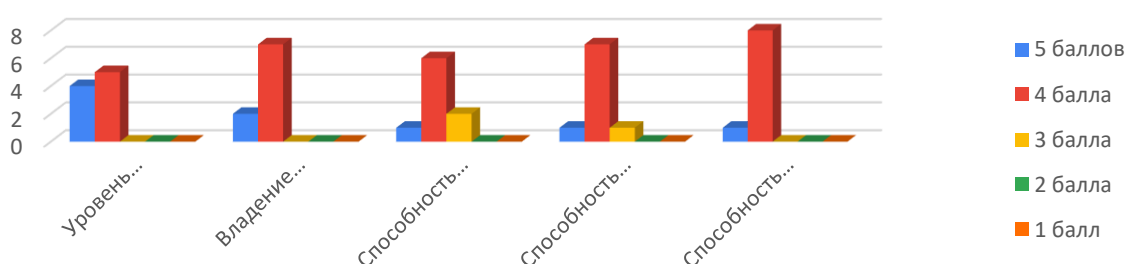
Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 5 организаций из 9 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 2, 1 сотрудничал в области научно-исследовательской работы и 1 не сотрудничал.

### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



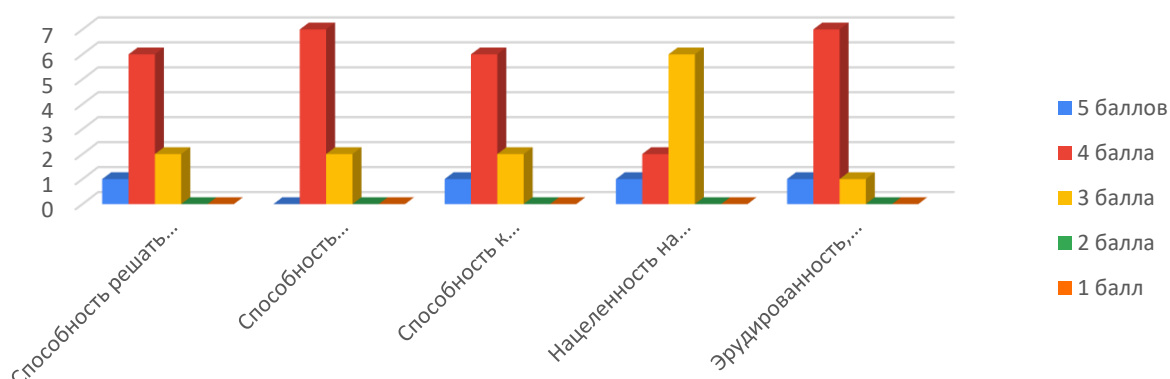
Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

### Оценка уровня компетенций выпускников (оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

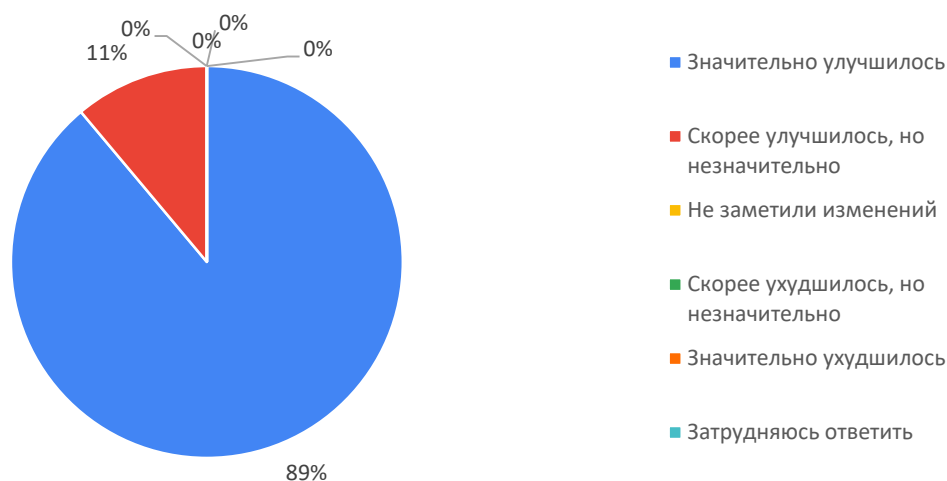
- владение навыками поиска, анализа и использования нормативно-правовых документов в профессиональной деятельности
- способность находить организационно- управленческие решения и готовность нести за них ответственность
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- эрудированность, общая культура

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно.

### Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

## Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2024 года по специальности 43.02.10 Туризм

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 11 организаций в том числе:

ООО "Аквилон"  
ИП "хочу в отпуск"  
ИП "Travel-72"  
ООО "Моби-Турс"  
ООО "ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ КАЛИПСО"  
ООО "География"  
ООО "Алекс Тур"  
ИП "BeautyTour"  
ИП "Ассорти тревел"  
ООО "Мидиан"  
FUN&SUN

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



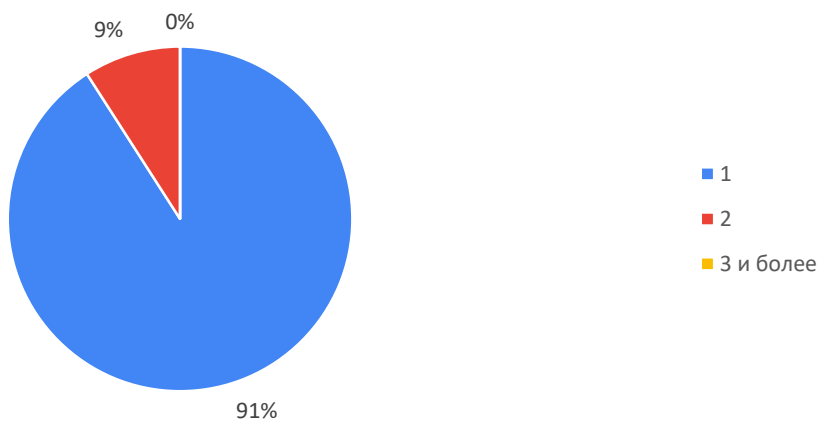
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (91%) и то что регион испытывает острую нехватку кадров (9%).

Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 5 организации из 11 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 4, 1 сотрудничал в области научно-исследовательской работы и 1 не сотрудничал.

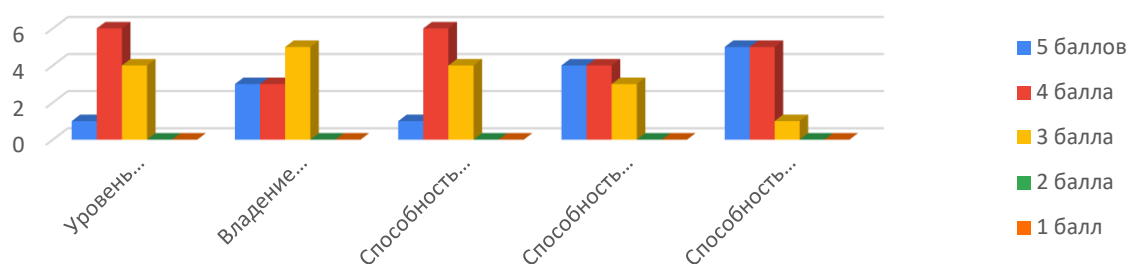
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

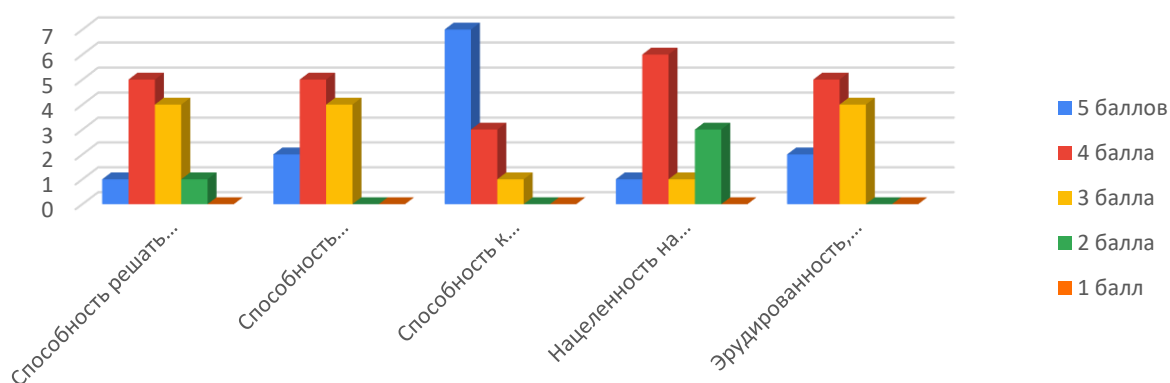
## Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



## Оценка уровня компетенций выпускников

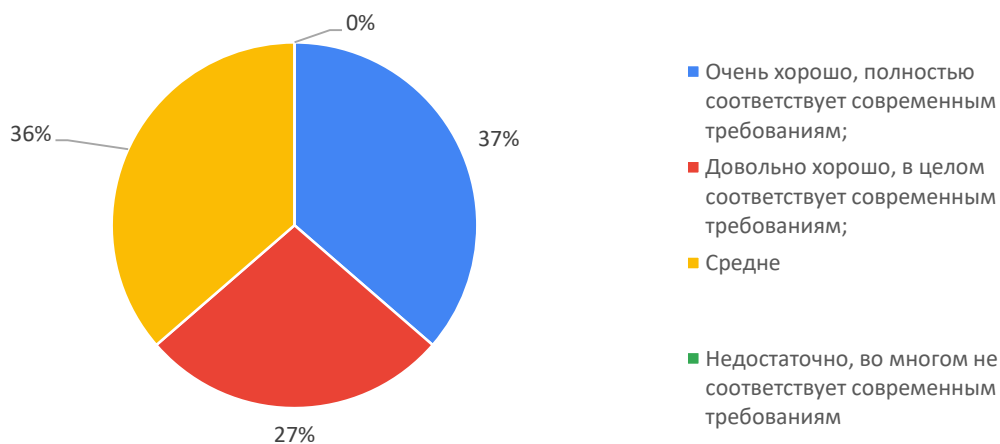
(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

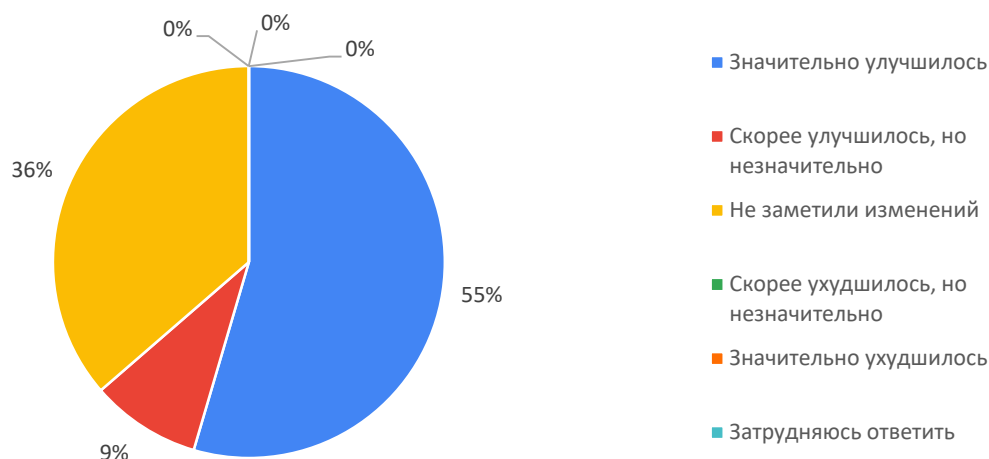
- уровень теоретической подготовки
- способность работать в коллективе, команде
- способность к самоорганизации и самообразованию
- нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

## Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует, но есть 36% работодателей, которые считают, что качество среднее.

#### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, так же некоторые считают, что не заметили изменений.

#### Намерены ли Вы в дальнейшем принимать выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 64% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

## Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2024 года по специальностям 43.02.14 Гостиничное дело

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

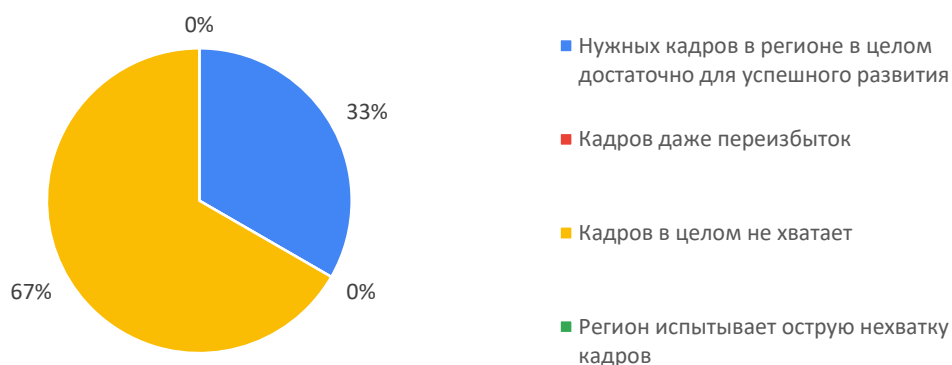
Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 6 организаций в том числе:

ООО "Грин Хауз"  
ООО "Кволити Тюмень" отель Doubletree by Hilton  
ООО ГК "Восток"  
ООО "Русские традиции" отель "Ремезов"  
ООО "Гансдорф"  
ООО "ТК" отель "Марциаль Майер Курорт"

Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по  
основному профилю деятельности Вашей организации  
(учреждения)?



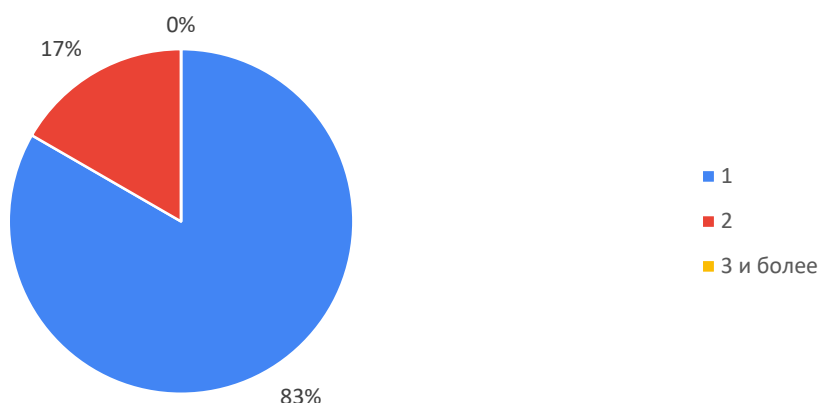
Вывод: большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (67%) и то что нужных кадров достаточно для успешного развития (33%).

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



Вывод: самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является участие во встречах студентов с работодателями, так ответили 3 организации из 6 опрошенных, принимали обучающихся на практику 2 и 1 не сотрудничала.

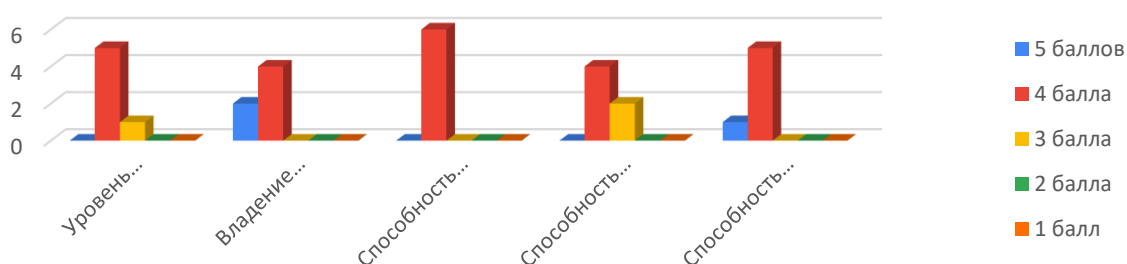
### Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:

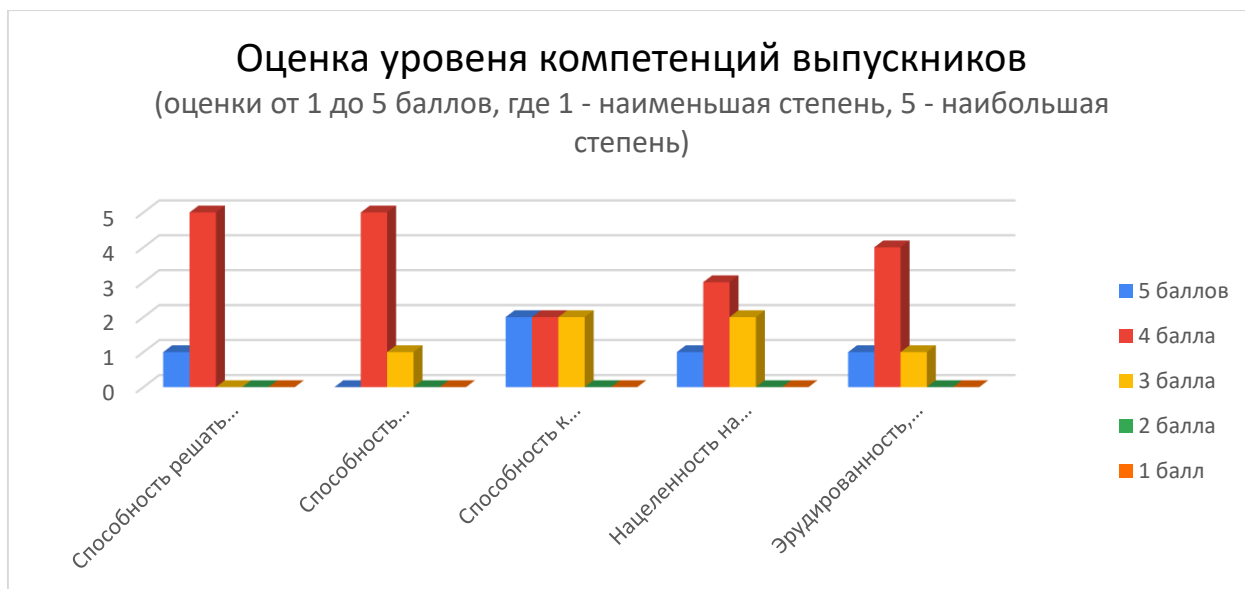


Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



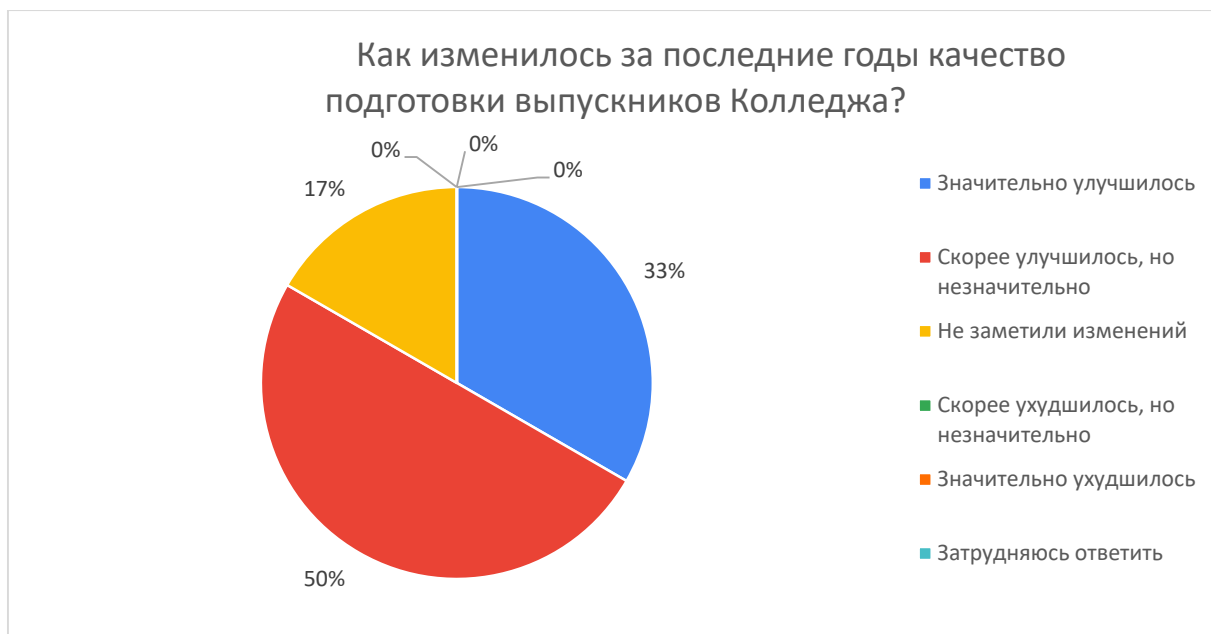


Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

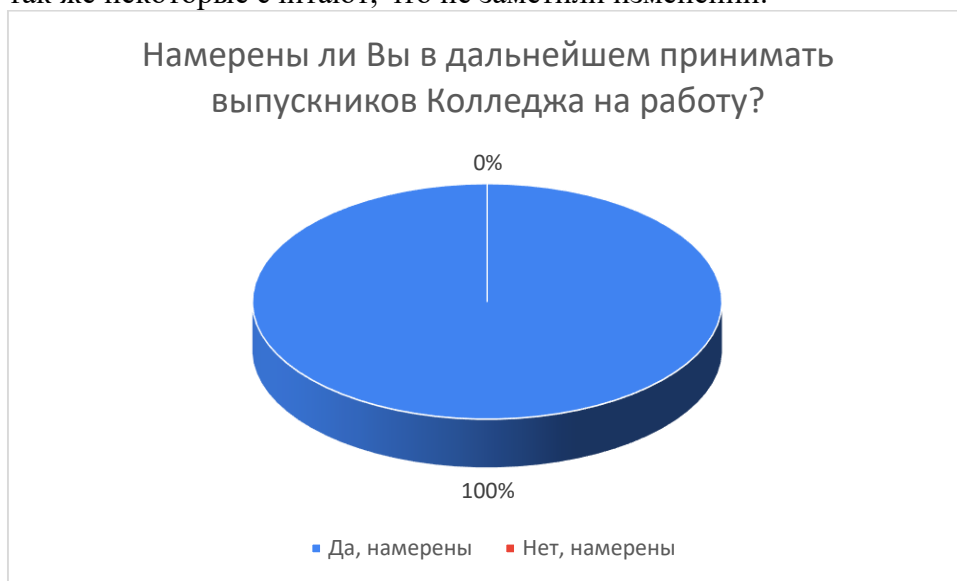
- уровень теоретической подготовки
- способность работать в коллективе, команде
- способность находить организационно- управленческие решения и готовность нести за них ответственность
- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует.



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, так же некоторые считают, что не заметили изменений.



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

**Результаты удовлетворенности работодателей  
качеством подготовки выпускников 2024 года  
по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования, утвержденным приказом директора от 28.02.20203 № 12-О в декабре 2024 года было проведено анкетирование социальных партнеров об удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых колледжем по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование квалификации

Цель мониторинга – обеспечение объективного информационного отражения состояния удовлетворенности работодателей качеством выпускников колледжа, аналитическое обобщение полученных данных и разработка мероприятий предупредяющего и корректирующего характера, направленных на совершенствование качества подготовки выпускников.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников является составляющей системы мониторинга качества деятельности колледжа.

Исследование было организовано в онлайн-формате посредством представления анкет для заполнения респондентами в Yandex-форме. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

В опросе приняли участие 14 организаций в том числе:

ООО "Отель-Сервис"  
ООО "КИДС"  
ООО "Фудмаркет" ресторан Мята Lounge  
ООО Парк развлечений Улыбка кафе  
ООО "МЭК" ресторан Vaffel  
ООО «МБК» гастробар «Winchester»  
ООО «Акварин» ресторан Место – Густо  
ООО "Грант" отель Ремезов  
ООО "Мое вино", кафе Ботаника  
ООО "Весна"  
ООО "Азия"  
ИП "Колобок Сан"  
ООО "Чайхана"  
ООО «Кволити-Тюмень» отель Хилтон

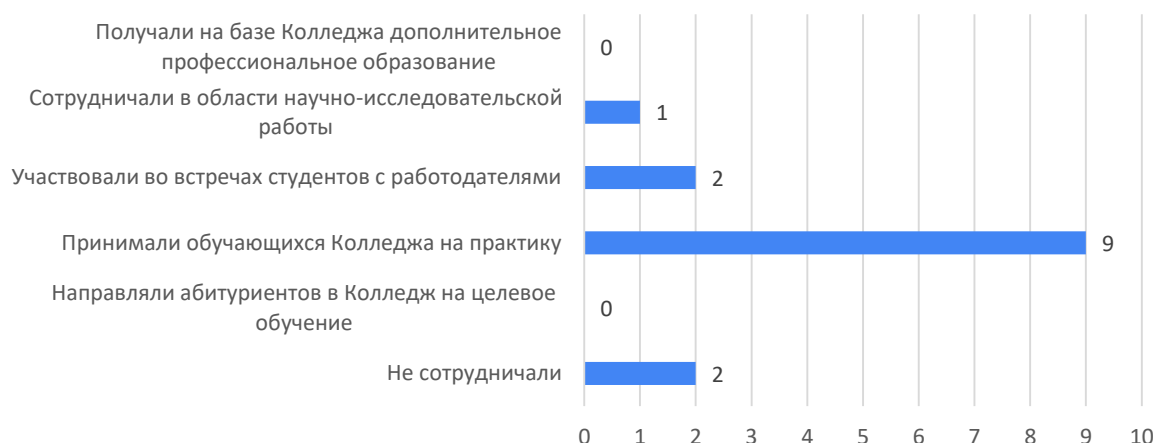
Чтобы определить, насколько образовательный процесс колледжа удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы:

### Как Вы оцениваете ситуацию с наличием кадров по основному профилю деятельности Вашей организации (учреждения)?



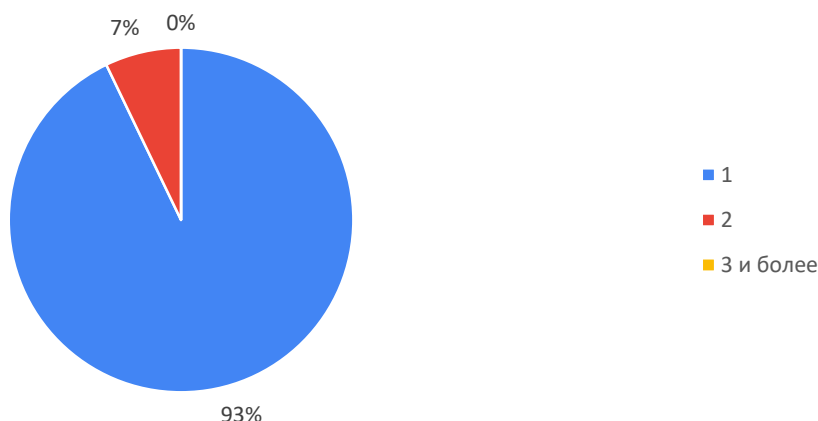
**Вывод:** большинство опрошенных работодателей согласились, что в целом кадров не хватает в регионе (86%) и то что нужных кадров достаточно для успешного развития (7%).

### Сотрудничали ли Вы ранее с колледжем? Отметьте все возможные варианты:



**Вывод:** самой распространенной формой сотрудничества работодателей с колледжем является принятие обучающихся на практику, так ответили 9 организации из 14 опрошенных, участвовали во встречах студентов с работодателями 2, 1 сотрудничал в области научно-исследовательской работы и 2 не сотрудничали.

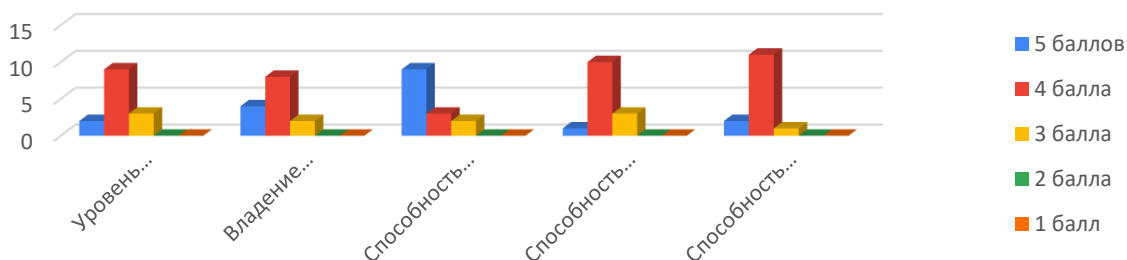
Какое количество выпускников Колледжа принято Вами на работу за последние 3 года:



Вывод: на момент проведения опроса в анализируемых предприятиях работают 1-2 выпускника.

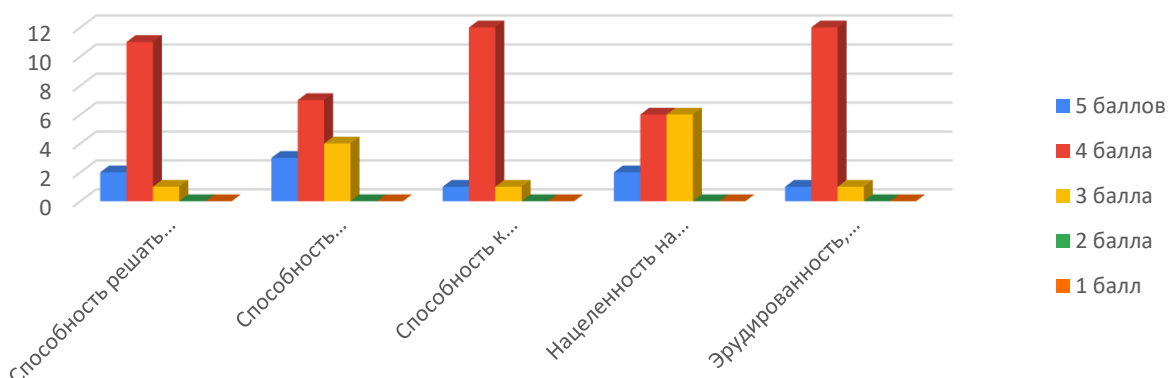
### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



### Оценка уровня компетенций выпускников

(оценки от 1 до 5 баллов, где 1 - наименьшая степень, 5 - наибольшая степень)



Вывод: уровень компетенций работающих выпускников колледжа работодатели оценили на 4 балла по 5-ти бальной шкале, самыми высокими при этом оказались:

- способность к управлению персоналом
- способность находить организационно- управленческие решения и готовность

нести за них ответственность

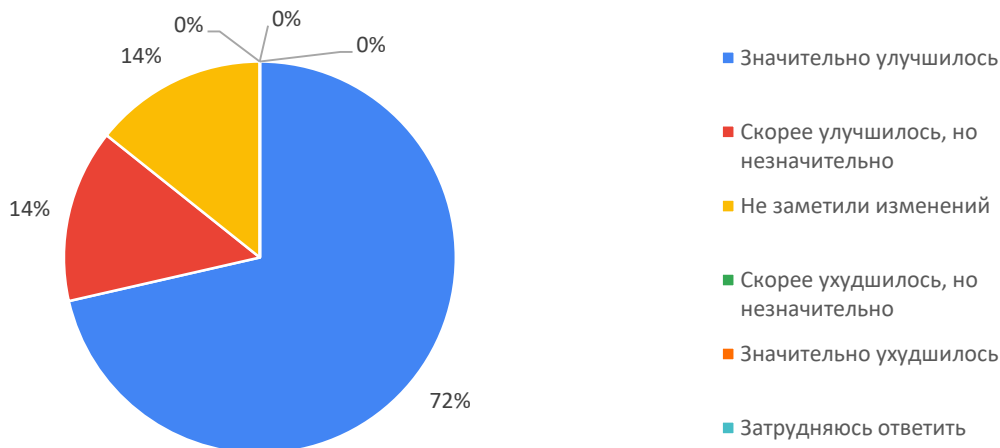
- способность к самоорганизации и самообразованию
- эрудированность, общая культура

### Как Вы в целом оцениваете качество профессиональной подготовки выпускников Колледжа



Вывод: большинство опрошенных работодателей считают, что качество профессиональной подготовки выпускников колледжа полностью соответствует современным требованиям или в целом соответствует.

### Как изменилось за последние годы качество подготовки выпускников Колледжа?



Вывод: большинство работодателей считают, что качество подготовки выпускников колледжа за последние годы значительно улучшилось или улучшилось, но незначительно, так же некоторые считают, что не заметили изменений.

Намерены ли Вы в дальнейшем принимать  
выпускников Колледжа на работу?



Вывод: 100% работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать на работу выпускников колледжа

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки выпускников можно предложить следующие направления:

- улучшение уровня практической подготовки,
- усиление развития навыков производственной дисциплины,
- повышение уровня общей культуры обучающихся.

В заключение можно отметить, что в целом анкетирование показало удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.